

# [B]すでにハラスメントを学んでいる人

【6月】

パワハラ

最低1つ  
選択して視聴

## [動画コンテンツ](#) | TOKYOノーハラ企業支援ナビ

※上記サイトリンクから選択して視聴すると広告は入りません

- [「威圧的な態度はハラスメントにあたる可能性があります。」](#)(R5年/14分)

内容:部下のミスを指導する方法、成長を促す適切な指導法、など

- [「日常のコミュニケーション不全をパワハラに発展させないために](#)

[～パワハラ防止のための正しいコミュニケーションスキル～](#) (R7年/8分)

内容:部下の意見を聞かない姿勢、部下の成長意欲を否定する姿勢、など

- [「上司と部下の対等なコミュニケーション」](#)(R6年/12分)

内容:関係性構築、アサーティブコミュニケーション

- [「パワハラ行為者とならないために」](#)(R4年/17分)

内容:パワハラ全般、定義と具体例、パワハラのない職場づくりチェック、など

▼同月末日締切り

アンケート

- 【Point】
- ①職場で、「強い口調」や「威圧的な態度」が生じやすい原因は？
  - ②ハラスメントがない職場とは？

(上記についてアンケートでお答えいただく項目があります)

